



RÉSUMÉ DESCRIPTIF DU PARCOURS TYPE DU DIPLÔME

03/04/2019

Master Gestion des ressources humaines

Intitulé du parcours-type

Evaluation et développement des potentiels

Université de Franche-Comté
Université de Bourgogne

Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

Secteurs d'activités

Le conseil et gestion des entreprises
Les services divers aux entreprises - intermédiaires du recrutement

Types d'emplois

Responsable des Ressources Humaines, chargé des Ressources Humaines, chargé de recrutement, responsable de la formation, responsable GPEC, responsable de la gestion des carrières.

Codes ROME

Pole-emploi.fr - [Les fiches métiers](#)

M1501 Assistanat en ressources humaines
M1502 Développement des ressources humaines
M1503 Management des ressources humaines

Activités et compétences spécifiques du parcours type

Activités visées par le parcours-type, déclinant, précisant ou complétant celles décrites pour la mention de rattachement

Recrutement

Formation

Gestion des carrières

Développement des compétences

GPEC

Coaching des individus et des équipes

Evaluation du personnel

Identification et gestion des hauts potentiels

Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités

Les compétences acquises se déclinent en :

Savoirs :

- s'approprier les fondamentaux de la gestion des ressources humaines,
- mobiliser les concepts juridiques et éthiques de la GRH,
- appréhender les fondements du management (principaux concepts en théorie des organisations, stratégie,

- entrepreneuriat et innovation),
- s'approprier les fondements des politiques sociales (principaux concepts en sciences humaines et sociales),
- s'exprimer en anglais (à l'oral et à l'écrit),
- utiliser les principaux outils relatifs aux systèmes d'information,
- acquérir les fondements du marketing RH,
- mobiliser les principes clés de la négociation sociale.

Savoir-faire :

- mobiliser les principaux outils de la GRH (plan de formation, processus de recrutement, mise en place d'une GPEC...) pour manager et développer les ressources humaines,
- s'approprier les outils méthodologiques permettant d'analyser et de contrôler une organisation,
- mobiliser les outils méthodologiques permettant de manager un projet et de traiter un cas pratique,
- s'approprier les outils méthodologiques permettant l'élaboration d'un projet professionnel,
- décrypter l'évolution de l'environnement économique, technique, juridique, social et environnemental,
- mobiliser les outils méthodologiques permettant de détecter, évaluer et développer les potentiels.

Savoir être :

- communiquer efficacement en milieu professionnel,
- encadrer une équipe et développer son leadership,
- développer ses compétences relationnelles et émotionnelles,
- manager dans des contextes socio-culturels différents,
- participer activement à la réalisation d'un projet collectif.

Spécialités de Formation

Code(s) NSF plus lettre(s) et intitulé(s) (3 maximum) spécifique(s) de ce parcours-type (si différents de ceux de la mention de rattachement)

413z Développement des capacités comportementales et relationnelles

Mots clés

Mots clés (5 maximum) : Ils peuvent concerner un contenu de formation, un domaine d'activités ou de compétences, un métier, un secteur (uniquement si différents de ceux de la mention de rattachement, et complémentaires de l'intitulé du parcours type)

Potentiels, compétences, évaluation, formation, recrutement

Modalités d'accès à cette certification

Informations valorisant le parcours

Formation en GRH ouverte en alternance

Formation accessible via la formation continue

Formation qui entretient des liens étroits avec les grandes entreprises (PSA, General Electric, Faurecia, etc.)

Modalités d'accès pour le parcours concerné (uniquement si différentes de celles appliquées pour la mention de rattachement)

Semestre 7

UE1 - Maîtriser les fondements de la GRH (6 ects)

UE2 - Maîtriser le Marketing RH (6 ects)

UE3 - Maîtriser les fondements du management (6 ects)

UE4 - Contrôler les organisations et gérer les SI (6 ects)

UE5 - Langues et outils (6 ects)

Semestre 8

- UE10 - Stage (6 ects)
- UE6 - Maîtriser les bases juridiques et éthiques de la GRH (6 ects)
- UE7 - Maîtriser les fondements des politiques sociales (6 ects)
- UE8 - Langues et outils (6 ects)
- UE9 - Préparer son insertion professionnelle (6 ects)

Semestre 9

- UE1 - Maîtriser les bases juridiques et éthiques de la GRH 2 (6 ects)
- UE2 - Acquérir les fondements de la négociation sociale (6 ects)
- UE3 - Manager et développer les RH dans les organisations (6 ects)
- UE4 - Maîtriser les fondamentaux du management 2 (6 ects)
- UE5 - Langues et outils (6 ects)

Semestre 10

- UE6 - Détecter, évaluer et développer les potentiels (6 ects)
- UE8 -Stage (24 ects)

Préciser si le parcours est accessible par la voie de l'apprentissage

Oui

Préciser si le parcours est accessible par le contrat de pro

Oui

Pour plus d'information

Statistiques

[Observatoire de la formation et de la vie étudiante \(OFVE\)](#)

Lieu de certification

Université de Franche-Comté
1 rue Goudimel
25030 Besançon Cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur

UFR DES SCIENCES, TECHNIQUES ET GESTION DE L'INDUSTRIE
10 RUE ROUSSEL
90016 BELFORT CEDEX

Liens avec d'autres établissements proposant le(s) même(s) parcours type(s)

Historique

Ex Master MRH (Management des relations humaines)

Liste des liens sources

Autre(s) site(s) internet en lien avec la certification

<http://stgi.univ-fcomte.fr/> <http://crego.u-bourgogne.fr/> <https://master-rh-belfort.fr/>

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Site web de l'UFC : <http://www.univ-fcomte.fr>

Nombre de fiches : 1