



RÉSUMÉ DESCRIPTIF DU PARCOURS TYPE DU DIPLÔME

03/04/2019

Master Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé

Intitulé du parcours-type

Intervention Psychosociologique, Travail & Santé

Université de Franche-Comté

Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

Secteurs d'activités

La formation initiale et continue
La santé - action sociale
L'administration publique et les organisations associatives
Le conseil et gestion des entreprises
Les services divers aux entreprises - intermédiaires du recrutement

Types d'emplois

Les métiers relèvent des différents secteurs d'activité des psychologues :

- psychologue psychologue du travail
- psychologue du travail
- psychologue de la santé
- psychologue du recrutement et de l'aide à l'orientation
- consultant
- conseiller en insertion sociale et professionnelle

Codes ROME

Pole-emploi.fr - Les fiches métiers

M1402 Conseil en organisation et management d'entreprise
K1103 Développement personnel et bien-être de la personne
K1104 Psychologie
K2101 Conseil en formation
K2401 Recherche en sciences de l'homme et de la société

Activités et compétences spécifiques du parcours type

Activités visées par le parcours-type, déclinant, précisant ou complétant celles décrites pour la mention de rattachement

- Analyse des conduites en situation réelle et des compétences qu'elles mobilisent, développent ou freinent chez les sujets, en articulant les dimensions individuelles et collectives, psychologiques et sociales, (inter)-subjectives et organisationnelles
- Interventions dans les groupes d'analyse des pratiques professionnelles, d'évaluation des dispositifs institutionnels, d'accompagnement des équipes.
- Analyse et évaluation des pratiques professionnelles, dans la régulation des problèmes liés à la souffrance au travail (burnout, violences, etc.), dans la mise en place d'actions de prévention primaire et secondaire.
- Interventions dans le secteur du recrutement, du bilan et de l'accompagnement d'orientation professionnelle, et de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (CIBC, AFPA, Missions locales, etc.)

- Interventions dans le domaine du Judiciaire, du Pénitentiaire, en particulier au regard de la fonction psychologique du travail dans les processus de réintégration sociale.

- Interventions dans des services hospitaliers de différentes spécialités, en tant que psychologue du personnel, dans des institutions d'aide au handicap et à la réadaptation sociale par le travail, de lutte contre l'exclusion et la marginalisation sociale.

- Interventions dans les entreprises pour les audits de stress, dans le cadre de la prévention du burnout au travail, dans la régulation des conflits et des violences institutionnelles.

- Accompagnement de ceux laissés en dehors du champ du travail (marginalisation et exclusion sociale) ou en situation de grande précarité (entreprise d'insertion, etc.).

Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités

Analyser des besoins spécifiques aux collectifs de travail afin de promouvoir la santé des professionnels et des publics qu'ils peuvent prendre en charge.

Concevoir des outils diagnostiques spécifiques afin de proposer des remédiations pertinentes (audit de stress).

Concevoir et mettre en oeuvre des dispositifs différenciés (en termes de formation, de prévention ou de régulation) relatifs aux problématiques de la santé au travail et de l'accompagnement de publics porteurs de problématiques sociales et/ou sanitaires (plans de prévention des RPS et/ou des comportements à risque, analyse de postes, animation de groupes de paroles et analyse des pratiques, intervention en situations de crise, de conflits, dispositifs de communication, etc.)

Conduire des entretiens individuels et collectifs, d'animation de groupes, avec des capacités propres d'analyse du fonctionnement organisationnel et institutionnel.

Participer au travail d'une équipe pluridisciplinaire en développant un abord spécifique (éclairage théorique, méthodologie d'accompagnement psychosocial) de ce qui relève de la problématique « travail et santé ».

Spécialités de Formation

Code(s) NSF plus lettre(s) et intitulé(s) (3 maximum) spécifique(s) de ce parcours-type (si différents de ceux de la mention de rattachement)

124a Psychologie

Mots clés

Mots clés (5 maximum) : Ils peuvent concerner un contenu de formation, un domaine d'activités ou de compétences, un métier, un secteur (uniquement si différents de ceux de la mention de rattachement, et complémentaires de l'intitulé du parcours type)

Intervention psycho-sociale, problématique de la santé au travail, prévention des risques psychosociaux, audit de stress, insertion professionnelle, psychologie sociale clinique, psychologie sociale cognitive,

Modalités d'accès à cette certification

Informations valorisant le parcours

Formé à une analyse des situations de travail et des pratiques professionnelles, prenant en compte des aspects de violence, de stress ou d'épuisement professionnel, le titulaire du diplôme peut également exercer dans différents domaines d'activité :

- En tant que chargé de mission ou consultant, il évolue
- Dans le domaine des études et de l'ingénierie auprès d'organismes spécialisés dans la prévention des risques (INRS, etc.)
- Dans les grandes entreprises qui possèdent un service « sécurité / prévention des risques » et dans les

agences publiques et semi-publiques d'études et développement de la santé au travail

- En tant que psychologue en institution ou en exercice libéral, il peut intégrer des activités
- De bilan professionnel de conduites d'études et d'audits, dans les cabinets de recrutement ainsi que les organismes liés à la problématique de la santé au travail (Services de santé au travail, FACT, etc.)
- De travail social orienté vers la lutte contre l'exclusion ou la réinsertion sociale et professionnelle (entreprises d'insertion par l'économique les institutions ...)
- Il exerce en cabinet libéral, en tant que psychologue et/ou en tant que psychosociologue intervient auprès des équipes et groupes de travail, dans l'accompagnement de projets institutionnels, dans le cadre de formations professionnelles spécifiques (burn out, violence institutionnelle, debriefing psychologique, etc.) ou dans le cadre de dispositifs de travail avec les équipes (groupes d'analyse des pratiques, groupes de paroles, groupes de remédiation, etc.)
- En tant que chargé d'étude, il peut également participer à des activités de recherche, conduire des études dans diverses organismes publics ou privés.

Modalités d'accès pour le parcours concerné (uniquement si différentes de celles appliquées pour la mention de rattachement)

Semestre 7

EC52a - Outils pour psychologue CPCF, ateliers documentaires et professionnels (3 ects)
EC52b - Outils pour psychologue IPTS, Ateliers documentaires et professionnel (3 ects)
EC52c - Outils pour psychologue PCN, Ateliers documentaires et professionnel (3 ects)
UE1 - Psychopathologie approfondie (6 ects)
UE2 - Analyse institutionnelle et fonctionnements socio-cognitifs (6 ects)
UE3 - Psychologie cognitive et neuropsychologie : modèles théoriques (6 ects)
UE4 - TER (6 ects)
UE5 - Transversal 7 (3 ects)

Semestre 8

EC52 - Préprofessionnalisation: outils pour psychologues et projet personnel/professionn (3 ects)
UE1 - Travail, déviance, exclusion (6 ects)
UE2 - Stress et souffrance au travail (6 ects)
UE3 - Psychologie sociale appliquée: travail et santé (6 ects)
UE4 - TER et stage (6 ects)
UE5 - Transversal 8 (3 ects)

Semestre 9

EC52 - Outils spécifiques (1 ects)
EC53 - Positionnement professionnel (2 ects)
UE1 - Situations de travail et interventions du psychologue A (6 ects)
UE2 - Stress et souffrance A (6 ects)
UE3 - Collectifs de travail : conflits, violences et régulations (6 ects)
UE4 - TER Stage1 (6 ects)
UE5 - Transversal 9 (3 ects)

Semestre 10

UE1 - Situations de travail et interventions du psychologue B (6 ects)
UE2 - Stress et souffrance B (6 ects)
UE3 - Compétences individuelles et collectives (6 ects)
UE4 - TER Stage 2 (6 ects)
UE5 - Professionnalité et pratiques du psychologue (6 ects)

Préciser si le parcours est accessible par la voie de l'apprentissage

Non

Préciser si le parcours est accessible par le contrat de pro

Non

Pour plus d'information

Statistiques

[Observatoire de la formation et de la vie étudiante \(OFVE\)](#)

Lieu de certification

Université de Franche-Comté
1 rue Goudimel
25030 Besançon Cedex

Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur
UFR DES SCIENCES DU LANGAGE, DE L'HOMME ET DE LA SOCIETE
30-32 RUE MEGEVAND
25030 BESANCON CEDEX

Liens avec d'autres établissements proposant le(s) même(s) parcours type(s)

Historique

Liste des liens sources

Autre(s) site(s) internet en lien avec la certification

Statistiques :

Site de l'Observatoire de la Formation et de la Vie Etudiante de l'Université de Franche-Comté :

<http://www.univ-fcomte.fr/pages/fr/menu1/ufc/l-universite-en-chiffres---ofve-3-devenir-et-insertion-44-81.html>

Autres sources d'informations :

<http://www.univ-fcomte.fr>

<http://section-psychologie.univ-fcomte.fr/>

Lieu(x) de certification :

Université de Franche-Comté

Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur :

Université de Franche-Comté

Historique :

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

<http://www.univ-fcomte.fr>

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Site web de l'UFC : <http://www.univ-fcomte.fr>

Nombre de fiches : 1